



DIREZIONE DIDATTICA STATALE III CIRCOLO
84091 BATTIPAGLIA (SA)

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO per l'a. s. 2010-2011

- sottoscritto ex novo il 13 Ottobre 2010

a seguito della *e-mail* in data 8 Ottobre 2010 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania ha fornito la distinta delle risorse finanziarie assegnate per l'a. s. 2010-2011 -
relativo a:

- 1) FONDO D'ISTITUTO ex art. 88 C.C.N.L. 29.11.2007;
- 2) INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE A.T.A. ex art. 62 C.C.N.L. 29.11.2007;
- 3) FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F. ex art. 33 C.C.N.L. 29.11.2007;
- 4) ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ex art. 30 C.C.N.L. 29.11.2007.

Il giorno 13 del mese di Ottobre dell'anno 2010, presso la Direzione Didattica Statale del III Circolo di Battipaglia, viene sottoscritto il presente "Contratto integrativo d'Istituto" tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
PARTE SINDACALE

Dott. Michele Di Filippo

Ins. Anna Gallo
Ins. Roberta Petrillo
Ins. Rosamaria Perriello

RSU

| | | |
|--------------|-------------|-------|
| SINDACATI | CGIL | ----- |
| SCUOLA | CISL | ----- |
| TERRITORIALI | UIL | ----- |
| | SNALS | ----- |
| | GILDA-UNAMS | ----- |

VISTO il CCNL sottoscritto il 29 Novembre 2007;

VISTA la sequenza contrattuale sottoscritta l'8 Aprile 2008 ai sensi dell'art. 85, comma 3°, e dell'art. 90, commi 1°, 2° 3° e 5° del CCNL 29.11.2007;

VISTA la sequenza contrattuale relativa al personale ATA, sottoscritta il 25 Giugno 2008 ai sensi dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;

VISTO il D. L.vo n. 165 del 30 Marzo 2001 e successive modifiche e integrazioni (*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*);

VISTA la circolare n. 7 del 13 Maggio 2010 - Dipartimento della Funzione Pubblica, avente per oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. L.vo 27 Ottobre 2009, n. 150";

VISTO il P.O.F. a. s. 2010-2011, approvato dal Collegio plenario dei docenti nella seduta del 14 Settembre 2010 ed adottato dal Consiglio di Circolo nella seduta del 24 Settembre 2010;

VISTA la nota del M.I.U.R. prot. n. 9245 del 21 Settembre 2010, concernente l'assegnazione della somma di **104.219,12 €** quale risorsa finanziaria per l'a. s. 2010-2011 finalizzata a retribuire gli istituti contrattuali di cui ai punti **1), 2), 3) e 4)** in epigrafe;

VISTA la *e-mail* in data 8 Ottobre 2010 con la quale l'Ufficio Scolastico Regionale per la Campania ha fornito la distinta dell'assegnazione della suddetta somma di **104.219,12 €**;

VERIFICATA la consistenza del Fondo d'Istituto per il corrente a. s. 2010-2011, che ammonta a **64.093,29 €** in conto competenza ("lordo dipendente");

VERIFICATA la consistenza delle somme da destinare agli incarichi di funzione strumentale, che ammonta a **9.085,17 €** ("lordo dipendente");

VERIFICATA la consistenza delle somme da destinare agli incarichi specifici del personale ATA, che ammonta a **3.201,69 €** ("lordo dipendente");

VERIFICATA la consistenza del budget destinato a retribuire le ore eccedenti dei docenti per la sostituzione dei colleghi assenti, che ammonta a **1.832,32 €** ("lordo Stato");

VISTA la proposta di piano annuale delle attività del personale ATA, presentata dal Direttore s.g.a. in data 4 Ottobre 2010;

VISTA la deliberazione relativa agli **Indirizzi generali e scelte generali di gestione e di amministrazione** ex art. 3 del D.P.R. 275/99 (*Regolamento in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche*), approvata dal Consiglio di Circolo nella seduta del 25 Giugno 2010, che, tra l'altro, prevede di <<destinare prevalentemente le risorse finanziarie del "Fondo d'Istituto", per la parte attinente ai docenti, alla personalizzazione degli interventi formativi ... e, comunque, "prioritariamente agli impegni didattici in termini di flessibilità, ore aggiuntive d'insegnamento, di recupero e di potenziamento">>, così come sancisce la nota MIUR prot n. 9537 del 14 Dicembre 2009>>;

SI CONCORDA

1) FONDO D'ISTITUTO ex art. 88 C.C.N.L. 29.11.2007

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL << FONDO D'ISTITUTO >> E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45 DEL D.L.vo N. 165/2001, AL PERSONALE DOCENTE, AMMINISTRATIVO E AUSILIARIO.

ART. 1 – Ripartizione del <<fondo d'Istituto>>

Le risorse saranno così ripartite:

| | | |
|---------------|---|---------------------------------------|
| a) | 24 % al personale amministrativo ed ausiliario | 15.382,39 ("lordo dipendente") |
| b) | 34 % al personale docente di scuola dell'infanzia | 21.791,72 ("lordo dipendente") |
| c) | 42 % al personale docente di scuola primaria | 26.919,18 ("lordo dipendente") |
| TOTALE | | 64.093,29 ("lordo dipendente") |

ART. 2 – Suddivisione delle risorse del << fondo d'Istituto >>.

1. La suddivisione delle risorse del << fondo d'Istituto >> tra le diverse tipologie di attività avviene sulla base dei progetti, attività, iniziative, commissioni, gruppi di studio/lavoro previsti nel P.O.F. e secondo la seguente articolazione:

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

- a) svolgimento di compiti relativi al supporto organizzativo al Dirigente Scolastico;
- a.1) collaboratori; referenti; rappresentanti; responsabili di progetto; coordinatori di plesso;
- b) attività correlate ad articolazioni del Collegio plenario dei docenti: dipartimenti disciplinari; commissioni; gruppi di studio/lavoro; gruppi di progetto;
- c) attività finalizzate alla progettazione, attuazione e valutazione di interventi formativi destinati al personale.

ATTIVITÀ AGGIUNTIVE D'INSEGNAMENTO PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "PRO FUTURO" (sfondo integratore) e delle ATTIVITÀ DI RECUPERO-CONSOLIDAMENTO/POTENZIAMENTO-APPROFONDIMENTO/SVILUPPO INSERITI NEL P.O.F.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE E PRESTAZIONI RICHIEDENTI MAGGIOR IMPEGNO PROFESSIONALE DEL PERSONALE ATA

Direttore SGA: al Direttore sga possono essere corrisposti (fatta salva la quota variabile dell'*indennità di direzione* di **3.240,00 €** - "lordo dipendente") esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse con progetti finanziati dall'UE, da enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al *fondo d'Istituto*.

Assistenti amministrativi: disponibilità orario flessibile e turnazione; disponibilità sostituzione colleghi assenti; lavoro straordinario.

Collaboratori scolastici: intensificazione del lavoro; disponibilità orario flessibile e turnazione; disponibilità sostituzione colleghi assenti; disponibilità servizio di pre-post scuola e servizio refezione scolastica; disponibilità servizi esterni; lavoro straordinario.

2. L'**Allegato A** (suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. **2010-2011** docenti scuola primaria), l'**Allegato B** (suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. **2010-2011** docenti scuola dell'infanzia) e l'**Allegato C** (suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. **2010-2011** personale amministrativo e ausiliario) costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

ART. 3 – Misura dei compensi da corrispondere al personale docente per la flessibilità organizzativa e didattica.

Scuole dell'infanzia – Nelle sezioni funzionanti in orario antimeridiano e pomeridiano è prevista la turnazione settimanale delle insegnanti. Al fine di evitare disservizi e di garantire la continuità didattica, i docenti tenuti a prestare servizio in orario pomeridiano effettueranno il cambio del turno per la sostituzione dei colleghi assenti e tenuti a prestare servizio in orario antimeridiano, sin dal primo giorno dell'assenza. Ai docenti delle sezioni funzionanti in orario antimeridiano e pomeridiano, sia per la turnazione che per il cambio del turno, sarà corrisposto un compenso annuo forfetario "lordo dipendente" pari ad **€ 165,00** (centosessantacinque/00 Euro).

ART. 4 - Misura dei compensi da corrispondere al personale docente per le attività di cui all'art. 88, c. 2°, lettere b) e d) del CCNL 29.11.2007.

1. Per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento è previsto un compenso orario "lordo dipendente" di **17,50 €** (diciassette/50 Euro).
2. Per le attività aggiuntive d'insegnamento è previsto un compenso orario "lordo dipendente" di **35,00 €** (trentacinque/00 Euro).

ART. 5 – Misura dei compensi da corrispondere al personale ATA per le attività di cui all'art. 88, c. 2°, lettera e) del CCNL 29.11.2007.

1. Per le prestazioni aggiuntive e le prestazioni richiedenti maggior impegno professionale del personale amministrativo ed ausiliario, si prevedono i seguenti compensi orari lordi: assistente amministrativo compenso orario "lordo dipendente" di **14,50 €**; collaboratore scolastico compenso orario "lordo dipendente" di **12,50 €**.

2) INCARICHI SPECIFICI PER IL PERSONALE A.T.A. ex art. 62 C.C.N.L. 29.11.2007

ART. 6 – Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi specifici al personale ATA e misura dei relativi compensi da corrispondere allo stesso personale.

1. Gli incarichi sono conferiti nei limiti della disponibilità finanziaria e nell'ambito dei profili professionali di appartenenza e del piano annuale delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA. Essi devono comportare l'assunzione di responsabilità ulteriori e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del P.O.F., come descritto dal piano delle attività redatto dal Direttore s.g.a.

2. Il Dirigente Scolastico, sulla base della proposta formulata dal Direttore SGA, conferisce gli incarichi con atto formale.

3. Al personale destinatario dell'incarico saranno liquidati, al termine dell'anno scolastico, i seguenti compensi forfetari:

vedasi ALLEGATO C, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

ART. 7 – Attuazione art. 50 CCNL 29.11.2007.

1. Ai collaboratori scolastici ed agli assistenti amministrativi cui risulta attribuita la posizione economica ex art. 7 CCNL/2005 sono affidate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo, ulteriori e più complesse mansioni concernenti, per i collaboratori scolastici, l'assistenza agli alunni con disabilità e l'organizzazione degli interventi di primo soccorso e, per quanto concerne gli assistenti amministrativi, compiti di collaborazione amministrativa e tecnica caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa, aderenti alla logica del percorso di valorizzazione compiuto, come descritto dal piano delle attività redatto dal Direttore s.g.a., la sostituzione dello stesso Direttore s.g.a., con esclusione della possibilità che siano attribuiti ulteriori incarichi ai sensi dell'art. 47 del presente CCNL 29.11.2007.

3) FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F. ex art. 33 C.C.N.L. 29.11.2007

MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI DOCENTI AI DOCENTI INCARICATI DI FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F. NONCHÈ AI DOCENTI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

ART. 8 – Misura dei compensi da corrispondere ai docenti incaricati di funzioni strumentali al P.O.F.

Ai docenti incaricati di svolgere funzioni strumentali al P.O.F. sarà corrisposto un compenso "lordo dipendente" di **1.514,20 €** (millecinquecentoquarantanove/47 Euro) pro capite, per retribuire in maniera forfetaria tutte le attività continuative e saltuarie connesse con l'incarico conferito.

ART. 9– Misura dei compensi da corrispondere ai docenti collaboratori del Dirigente Scolastico.

A tutt'e due i docenti collaboratori del Dirigente Scolastico sarà corrisposto un compenso "lordo dipendente" di **1.750,00 €** (millesettecentocinquanta/00 Euro) pro capite, a carico del <<fondo d'Istituto>>, per retribuire in maniera forfetaria tutte le attività continuative e saltuarie di carattere gestionale e organizzativo.

4) ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ex art. 30 C.C.N.L. 29.11.2007

ART. 10 - Disponibilità ad ulteriore impegno didattico ed a sostituire i colleghi assenti. Ore eccedenti.

Per la disponibilità ad ulteriore impegno didattico e a sostituire, in orario aggiuntivo a quello di lavoro di cui all'art. 28 del C.C.N.L. 29 Novembre 2007, i colleghi assenti non è prevista corresponsione di compensi, ferma restando la retribuzione spettante in caso di effettiva sostituzione (attribuzione del compenso orario per **ore eccedenti** previsto dalle vigenti disposizioni).

5) NORME FINALI

4

ART. 11 – GESTIONE DELLE EVENTUALI ECONOMIE

Le eventuali economie degli anni precedenti saranno utilizzate nell'anno scolastico successivo per retribuire gli istituti contrattuali di cui ai punti 1), 2), 3) e 4) in epigrafe.

Art. 12 - DURATA DEL CONTRATTO

1. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione definitiva (successiva al parere di regolarità contabile dei Revisori dei Conti) e conservano validità fino al 31 Agosto 2011, fermo restando che quanto stabilito nella presente accordo si intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori, qualora incompatibili.
2. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o di incrementi dell'attuale stanziamento.
3. Il presente contratto viene sottoscritto sulla base ed entro i limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente e, in particolare modo, entro quanto stabilito dal CCNL Scuola 29 Novembre 2007 e dal D. L.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 4 - MODALITÀ DI RETRIBUZIONE

1. Il Dirigente Scolastico procede alla formalizzazione degli incarichi di tutto il personale entro 30 giorni dalla data di certificazione di compatibilità finanziaria del presente contratto integrativo d'Istituto espressa dai Revisori dei Conti a norma di legge.
2. Le ore effettivamente prestate da tutto il personale (docente e ATA) saranno retribuite sulla base:
a) dell'autocertificazione (comprensiva dei risultati ottenuti) da effettuarsi, non oltre il 30 Giugno 2010, a cura del personale che ha svolto l'attività; **b)** della verifica dei risultati raggiunti da effettuarsi a cura del Dirigente Scolastico, sentito il Direttore s.g.a. per quanto attiene al personale amministrativo ed ausiliario; **c)** per i compensi forfettari, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 71, comma 5°, della legge 133/2008, verrà effettuata una decurtazione del compenso previsto, applicando le seguenti formule: **1)** personale docente scuola primaria: compenso previsto/203 giorni di lezione x n. giorni di assenza; **2)** personale docente scuola infanzia: compenso previsto/219 giorni di attività educativa x n. giorni di assenza; **3)** personale A.T.A. : compenso previsto/250 giorni x n. giorni di assenza, con esclusione delle ferie durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.

Art. 5 - VERIFICA DELLO STATO DI ATTUAZIONE DEL CONTRATTO

1. In presenza di nuove esigenze e/o di problemi applicativi e interpretativi del presente accordo e su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro il termine di 10 giorni dalla richiesta per esaminare i problemi sorti.
2. La eventuale ridefinizione di nuove clausole da parte dei soggetti firmatari sostituisce le parti modificate; solo se si tratta di "interpretazione autentica" di una norma già presente essa ha valore retroattivo.

Il presente "Contratto integrativo d'Istituto" sostituisce quello sottoscritto in data 5 Ottobre 2010.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Battipaglia, li 13 Ottobre 2010

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Dott. Michele Di Filippo

PARTE SINDACALE

Ins. Anna Gallo

RSU

Ins. Roberta Petrillo

Ins. Rosamaria Perriello

SINDACATI CGIL -----

SCUOLA CISL -----

TERRITORIALI UIL -----

SNALS -----

GILDA-UNAMS -----

F.to Michele Di Filippo

F.to Anna Gallo

F.to Roberta Petrillo

F.to Rosamaria Perriello

Suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. 2010-2011

ALLEGATO A**Scuola primaria**

| | Docenti | Ore/Doc. | Importo unitario € | Totale € | |
|---|------------------------------------|-----------------|---------------------------|------------------|--------------|
| Collaboratori | N. 2 compenso forfetario | | 1750 | 3.500,00 | c. f. |
| Referenti 150° anniv. Unità d'Italia | N. 2 compenso forfetario | 20 | 17,5 | 350 | c. f. |
| Referente/Respons. Trinity | N. 1 compenso forfetario | 20 | 17,5 | 350 | c. f. |
| Rappresentante Lavoratori Sicurezza | 1 doc. compenso forfetario | 10 | 17,5 | 175 | c. f. |
| Partecipaz. Gruppi studio/lavoro - commissioni | 14 doc. x 10 ore pro capite | 140 | 17,5 | 2450 | c. o. |
| Visite guidate e viaggi d'istruzione | 37 doc. comp. forf. | 37 | 110 | 4070 | (*) |
| Istruz. Domiciliare | 1 doc. x 36 h | 36 | 35 | 1260 | |
| attività di recupero-consolidamento / potenziamento | 21 classi x 20 ore ciascuna | 420 | 35 | 14.700,00 | |
| approfondimento/sviluppo | | | | | |
| | | | | 26.855,00 | |

(*) Organizzazione ed effettiva partecipazione ad almeno 2 visite guidate e/o viaggi

Battipaglia, 13 Ottobre 2010

Budget assegnato
26.919,18

Suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. 2010-2011

ALLEGATO B**Scuola infanzia**

| | Docenti | Ore/Doc. | Importo unitario € | Totale € | |
|--|----------------------------|-----------------|---------------------------|-----------------|--------------------|
| | N. 1 Belvedere | 50 | 17,5 | 875 | comp. forf. |
| COORDINATRICI | N. 1 Serroni Alto | 25 | 17,5 | 437,5 | comp. forf. |
| | N. 1 Serroni Ina | 65 | 17,5 | 1137,5 | comp. forf. |
| Segretaria C. di C. | N. 1 | 15 | 17,5 | 262,5 | comp. forf. |
| Progetto PRO FUTURO sfondo int. | 14 ore x 28 doc. | 392 | 35 | 13720 | comp. Or. |
| Flessibilità organizzativa e didattica | 26 docenti | 26 | 165 | 4290 | comp. forf. |
| Partecip. Gruppi studio/lavoro | 6 doc. x 10 ore pro capite | 60 | 17,5 | 1050 | comp. Or. |
| | | | | 21772,5 | |

Battipaglia, 13 Ottobre 2010

Budget assegnato
21.791,72

Suddivisione risorse "fondo d'Istituto" a. s. 2010-2011

ALLEGATO C**Pers. Amm.vo e Ausiliario**

| | | Ore/Pers. | Importo unitario € | Totale € | |
|--|--|------------|--------------------|-----------------|------------------|
| Parte variabile indennità direzione Direttore sga | | | | 3.240,00 | |
| Assistenti amministrativi | | | | | |
| Disponibilità orario flessibile e turnazione | 30 h x 4 ass. | 120 | 14,5 | 1740 | c. f. |
| Disponibilità sostituz. Colleghi assenti | 30 h x 4 ass. | 120 | 14,5 | 1740 | c. f. |
| Lavoro straordinario | 40 h x 4 ass. | 160 | 14,5 | 2320 | c. o. |
| Collaboratori scolastici | | | | | |
| Disponibilità orario flessibile e turnazione | 20 h x 4 coll. Sc. prim. + 40 h x 5 coll. Sc. inf. | 280 | 12,5 | 3500 | c. f. |
| Lavoro straordinario | 75 ore x 4 coll. Sc. prim. | 300 | 12,5 | 3750 | c. o. |
| Utilizzazione in plessi diversi | 40 h x 1 coll. | 40 | 12,5 | 500 | c. f. |
| Intensificazione coll. Serroni Alto | 40 h x 1 coll. | 40 | 12,5 | 500 | c. f. |
| Sostituzione colleghi assenti | 50 h x 1 coll. | 50 | 12,5 | 625 | c. f. |
| Servizi esterni + Riordino laborat. | 50 h. x 1 coll. | 50 | 12,5 | 625 | c. f. |
| | | | | 18540 | |
| Incarichi specifici ex art. 47 CCNL 29.11.2007 | | | | | |
| Assistenti amministrativi | 1 incarico x 500,00 € | 1 | 500,00 | 500 | c. f. |
| Collaboratori scolastici | 9 incarichi x 300,00 € | 9 | 300 | 2700 | c. f. (*) |
| (*) L'importo è suddiviso equamente fra tutti i collaboratori, in quanto lo svolgimento delle attività ex art. 47 è previsto in tutti i plessi scolastici. | | | | | |
| | | | | 3200 | (**) |

() L'importo degli incarichi specifici è aumentato di 763,86 € lordo Stato**

Battipaglia, 13 Ottobre 2010

Budget assegnato 15.382,39

3.240,00

18.622,39

F.to Michele Di Filippo

F.to Anna Gallo

F.to Roberta Petrillo

F.to Rosamaria Perriello